

Органы государственной власти
Республики Башкортостан

Администрации муниципальных
районов и городских округов
Республики Башкортостан

Информационное письмо

Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Министерство финансов Республики Башкортостан по согласованию с Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан сообщают следующее.

Федеральным законом от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и статью 1 Федерального закона “О минимальном размере оплаты труда”» с 1 января 2021 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме **12792 рублей** в месяц.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ (включая все элементы заработной платы в соответствии со статьями 129, 135 ТК РФ, установленные трудовым договором) без учета:

- районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года № 38-П);

- выплат за сверхурочную работу (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за работу в ночное время (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за работу выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 11 апреля 2019 года № 17-П);

- выплат за совмещение профессий (должностей) (постановление Конституционного Суда Российской Федерации 16 декабря 2019 года № 40-П).

Доведение заработной платы работников учреждений до минимального размера оплаты труда рекомендуется осуществлять по решению работодателя путем установления доплаты до МРОТ в размерах, определенных работодателем, в пределах выделенных бюджетных ассигнований.

Кроме того, рекомендуется в положениях об оплате труда работников подведомственных бюджетных, казенных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности предусмотреть **следующие пункты:**

- месячная заработная плата, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П и от 16 декабря 2019 года № 40-П;

- в случае, если заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ), работнику производится доплата до МРОТ в пределах установленного фонда оплаты труда.

Пример 1.

Для работника, занимающего должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющего выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубль с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 7576,9 рублей:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 7576,9 = 12792 \text{ рубль.}$$

С учетом районного коэффициента заработная плата будет составлять:
 $12792 \times 1,15 = 14710,8$ рублей.

Пример 2.

Для должности помощника воспитателя в дошкольной образовательной организации, отнесенной к профессионально-квалификационной группе «Работники учебно-вспомогательного персонала 1 уровня» I квалификационного уровня с окладом в размере 4741 рубль, имеющего:

ежемесячную надбавку работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования – 1000 рублей;

повышающий коэффициент за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков – 0,3;

доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубль с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя может составить 6628,7 рублей:

$$4741 + 4741 \times 0,3 + 6628,7 = 12792 \text{ рубль.}$$

С учетом ежемесячной надбавки работникам государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в размере 1000 рублей и районного коэффициента заработная плата будет составлять:

$$(12792 + 1000 \text{ (ежемесячная надбавка)}) \times 1,15 = 15860,8 \text{ рублей.}$$

Пример 3.

Работник, занимающий должность, отнесенную к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности специалистов и служащих первого уровня» с окладом в размере 4741 рубль, имеющий выплату стимулирующего характера – за стаж работы в размере 10% от должностного оклада, доплата до МРОТ для обеспечения заработной платы в размере не ниже 12792 рубля с учетом соблюдения дифференциации в уровнях оплаты труда по решению руководителя – 7576,9 рублей, в январе отработал 6 часов в ночное время, выполнял работу сверхурочно 2 часа, а также работал в нерабочий праздничный день 7 января (Рождество Христово) и совмещал должности:

$$4741 + 4741 \times 10\% + 7576,9 = 12792 \text{ рубля.}$$

С учетом районного коэффициента и выплат за:

- сверхурочную работу ($4741 / 120 \text{ час. (норма рабочего времени в январе при 40 час. рабочей неделе)} \times 1,5 \times 2 \text{ час.} = 118,5 \text{ рублей}$);

- работу в ночное время ($4741 / 120 \text{ час.} \times 6 \text{ час.} \times 20\% = 47,4 \text{ рублей}$),

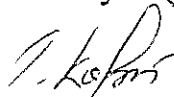
- работу в нерабочий праздничный день с учетом постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 года № 26-П ($12792 / 15 \text{ дн. (количество рабочих дней в январе)} \times 2 = 1705,6 \text{ рублей}$)

- совмещение должности ($4741 \times 20\% = 948,2 \text{ рублей}$)

заработная плата будет составлять:

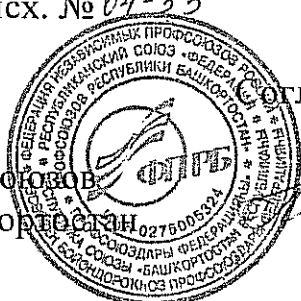
$$(12792 + 118,5 \text{ (за сверхурочную работу)} + 47,4 \text{ (за ночное время)} + 1705,6 \text{ (за работу в нерабочий праздничный день)} + 948,2 \text{ (за совмещение должности)}) \times 1,15 = 17953,5 \text{ рублей.}$$

Заместитель министра
семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан

 Т.Б. Каримов

от 21.01.2021 исх. № 04-55

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан




Согласовано:



Г.Ф. Мирошниченко

Заместитель
министра финансов
Республики Башкортостан

 А.Р. Абдуков

от 21.01.2021 исх. № 10-04-9