

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



Порядок получения материальной помощи членам профсоюза

Получение материальной поддержки из средств профсоюзного бюджета в сложных жизненных ситуациях – 1 раз в три года (за исключением помощи по случаю юбилея (50,55,60,65,70,75 лет) и утери близкого родственника (мать, отец, сын, дочь).

При обращении за материальной помощью необходимы следующие документы:

1. Заявление от члена Профсоюза на имя председателя профкома учреждения;
2. Банковские реквизиты карточки для перечисления денежных средств;
3. Выписка из протокола профсоюзного комитета учреждения.



При обращении за материальной помощью в случае операций или заболевания коронавирусной инфекцией дополнительно необходимо представить в профком выписной эпикриз или справку от врача с указанием диагноза. Если имеется результат КТ, он сдается как дополнительный документ.



ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: МРОТ

С 1 января 2022 года минимальный размер заработной платы с учетом районного коэффициента 15% составляет в Республике Башкортостан 15 973 руб. 50 коп. (+ 1 262 руб. 70 коп. в сравнении с 2021г.).

В состав МРОТ не должны входить:

- доплата за совмещение должностей;
- премии к праздникам и юбилейным датам;
- зарплата внутренних совместителей (так как ее выплачивают по отдельному трудовому договору);
- оплата сверхурочной, ночной работы, работы в выходные и праздники;
- районный коэффициент 15%.

На руки работник получит на 13% меньше (13% НДФЛ)

ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОТПУСК РАБОТНИКА

- Ст.128 ТК РФ: административный отпуск может быть предоставлен только по инициативе работника по его письменному заявлению;
- Если во время административного отпуска работник заболет, то больничный ему не выпишут и не оплатят;
- Если заболит ребенок, то пособие по уходу за ребенком не оплачивается;
- Поскольку зарплата во время административного отпуска не начисляется, это уменьшит размер среднего заработка. В следующем году размер пособий и отпускных будет меньше;
- Если работник берет административный отпуск часто и помногу (более 14 дней), то рабочий год у него сдвигается, и при увольнении компенсация за неиспользованный отпуск у него будет меньше;
- Периоды административного отпуска исключаются из страхового стажа, который учитывается при назначении пенсии.

