

Согласовано:
Председатель профсоюзной организации
Н.М.Гребенникова
Протокол заседания профкома
№ 16 от «31» августа 2022г.

Утверждаю:
Директор МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш»
А.Ш.Баймуратова
Приказ № 146 от «31» августа 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления стимулирующих и премиальных выплат за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Юлдаш» городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в целях установления стимулирующих и премиальных выплат работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом творчества «Юлдаш» городского округа город Уфа Республики Башкортостан (далее - МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш») за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности и определяет условия и порядок их установления по критериям оценки профессиональной деятельности работников при выполнении ими должностных обязанностей.

2. Источником финансирования стимулирующих и премиальных выплат в МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш» являются:

- фонд оплаты труда, формируемый из средств республиканского и местного бюджетов;
- средства, полученные от приносящей доход деятельности;
- иные внебюджетные средства.

II. Порядок установления стимулирующих и премиальных выплат

2.1. Стимулирующие и премиальные выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, месяц, за период выполнения конкретной работы, в связи с государственными праздничными датами, к знаменательным и юбилейным датам и др. по мере поступления средств на эти цели.

2.2. Стимулирующие и премиальные выплаты устанавливаются в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш» по согласованию с выборным профсоюзным органом (ст. 372 Трудового кодекса РФ) и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Размер стимулирующих выплат каждого работника не имеет ограничений и зависит от количества баллов (показателей выполнения).

2.4. К работникам МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш», имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Стимулирующие и премиальные выплаты не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш» определяется Положением, утвержденным учредителем с учетом мотивированного мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

III. Установление стимулирующих выплат работникам

3.1. Размер стимулирующих выплат каждого работника определяется исходя из количества набранных им баллов (показателей выполнения) и «цены» одного балла, зависящей от объема средств фонда стимулирующих выплат.

3.2. Оценка профессиональной деятельности работников МБОУ ДО «ДТ «Юлдаш» осуществляется по критериям.

Критерии оценивания результативности и качества профессиональной деятельности работников	Показатели выполнения (в баллах)
Педагогические работники	
Количество обучающихся в объединении	до 50 обучающихся – 2 до 100 обучающихся – 3 более 100 обучающихся – 4
Работа в автоматизированной информационной системе (АИС) «Навигатор дополнительного образования детей Республики Башкортостан»	имеются заключенные договора ПФ или сертификаты учета : от 90% до 100% – 4 от 50% до 90% – 3 до 50% – 2 работа не проводится – 0
Наличие творческих достижений обучающихся в результате реализации образовательной программы	на уровне учреждения - 2 на районном и городском уровне - 4 на региональном – 6 (очные), 4 (дистанционно) на всероссийском или международном – 8 (очные), 6 (онлайн)
Выставочная, концертная, учебно-исследовательская и проектная деятельность обучающихся	на уровне учреждения - 2 на районном и городском уровне - 4 на региональном - 6
Воспитательная работа. Организация и проведение массовых мероприятий, в том числе в каникулярное время	на уровне объединения – 2 на уровне учреждения -4 районный уровень – 6 городской уровень – 8
Участие в профессиональном конкурсе	на уровне учреждения - 2 на районном и городском уровне - 4 на региональном и международном – 6 (очно), 5 (дистанционно)
Сотрудничество и взаимодействие в педагогическом сообществе, трансляция успешных методов обучения, опыта работы: проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, выступления на педсовете, семинаре, методическом объединении и др.с использованием современных	на уровне учреждения - 2 на районном уровне - 4 на городском - 6 на региональном и международном - 8

образовательных технологий	
Работа с детьми с ОВЗ, инвалидами	3
Участие работника в проектной, исследовательской, инновационной и экспериментальной деятельности	4
Разработка учебно-методической документации: методическая разработка, авторская образовательная программа, рекомендация, положения и документация конкурсов, сценарии и т.д.	4
Участие в работе жюри, экспертных групп, организация конкурсов, олимпиад по профилю деятельности, руководство педагогической практикой студентов	4
Работа с сайтом учреждения, публикации, отражение деятельности объединения, учреждения в СМИ, в сети Интернет	4
Обеспечение взаимодействия с родителями (лицами, их заменяющими) обучающихся, консультативная поддержка родителей (лиц, их заменяющих) по вопросам образования и воспитания детей.	3
Наставничество, работа с молодыми педагогами	3
Укрепление материально-технической базы объединения, учреждения	3
Все работники	
Выполнение особо важных (срочных) работ	1-3
Качественная подготовка учреждения к новому учебному году	1-4
По итогам работы в летнем лагере дневного пребывания «Юлдаш»	ПДО – 3 воспитатель – 4 в качестве звукооператора – 4 старшая вожатая – 5 начальник – 5
Общественная деятельность (руководство советами, участие в работе профкома, общественной дружине, смотре художественной самодеятельности и др.)	1-4
Наличие ведомственных наград, знаков отличия	РБ - 3 РФ - 4
Наличие поощрений за профессиональные достижения:	на уровне учреждения – 2 на муниципальном уровне – 3 на региональном уровне – 4 на всероссийском и международном уровнях – 5

IV. Установление премиальных выплат

Показатели для осуществления премиальных выплат	Периодичность	Размер выплаты
К Международному Дню учителя	Определяет учреждение исходя из наличия финансовых средств	До 3000 руб.
К Дню защитника Отечества (мужчины)		До 3000 руб.
К Международному женскому Дню (женщины)		До 3000 руб.
К юбилейным датам работников (50, 55, 60, 65, 70,75 лет)		До 10000 руб.
Участие и достижения работника в конкурсах профессионального мастерства		До 20000 руб.
Выполнение особо важных (срочных) работ		До 10000 руб.
Наличие поощрений за профессиональные достижения		До 10000 руб.
Наличие творческих достижений обучающихся в результате реализации образовательной программы.		До 10000 руб.
По итогам работы за учебный год (четверть, полугодие)		До 10000 руб.
В связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами		До 5000 руб.